

特定処遇改善加算に関する情報公開

特定非営利活動法人コラボにおける特定処遇改善加算の取得状況及び職場環境改善の取り組みについての情報を公開致します。

■ 特定処遇改善加算の取得状況

障がい福祉サービス

事業所名	サービス名	区分
ワーキングやぶき	就労継続支援 B 型事業	加算 I
ワーキング花咲	就労継続支援 B 型事業	加算 I
共同生活援助事業コラボ	共同生活援助事業	加算 I

■ 職場環境要件の実施項目

福祉・介護職員の労働環境改善のための職場環境等要件のうち、特定非営利活動法人コラボが実施している内容について

入職促進に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質向上やキャリアアップに向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産活動向上の為に業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> 5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供